

求職者等に対するハラスメント防止基本方針

1. 基本方針

当社は、採用活動において、求職者等一人ひとりの人格と尊厳を尊重し、安心して採用選考やインターンシップ等に参加できる環境を整えることが重要であると考えています。

求職者等に対するハラスメントは、個人としての尊厳を不当に傷つけるとともに、安心して求職活動や職業選択を行うことを妨げる行為です。また、当社にとっても、公正な採用活動を阻害し、社会的な信頼を損なう重大な問題です。

当社は、採用活動に関わる役員・従業員等による求職者等へのハラスメントを許しません。また、求職者等が安心して採用活動に参加できるよう、ハラスメントの防止および適切な対応に取り組めます。

2. 当社が禁止する行為

当社は、採用選考、面談、インターンシップその他の採用・職業選択に係る活動において、以下のような行為を禁止します。

なお、以下は具体例であり、禁止する行為はこれらに限られるものではありません。

〈性的な言動等〉

1. 性的な冗談、からかい、性的な経験等に関する質問をすること
2. 容姿や身体的特徴等について、採用活動上の必要性がない発言をすること
3. 身体へ不必要に接触すること
4. 交際や性的な関係を求めること
5. 個人的な連絡先や SNS アカウント等を執拗に聞くこと
6. 採用活動上の必要性なく、私的な食事や飲酒等に繰り返し誘うこと
7. 採用・不採用、選考上の取扱い等をほのめかして、性的な言動や求職者等が望まない行為を求めること
8. 性的な言動を拒否したこと等を理由として、採用選考等において不利益な取扱いを行うこと

〈その他、求職者等の人格・尊厳を損なう言動〉

1. 人格を否定する発言、侮辱、暴言、威圧的な言動等を行うこと
2. 採用活動上の必要性なく、私生活に関する事項について過度に質問すること
3. 求職者等の人格や尊厳を傷つけるような発言や対応を行うこと
4. 電話、メール、チャット、SNS 等を利用して、採用活動上必要な範囲を超えた私的な連絡を行うこと
5. その他、求職者等に不快感や不安を与え、安心して採用活動等に参加することを妨げる行為

3. 本方針の対象となる方・場面

本方針における「求職者等」には、当社への応募者、採用選考への参加者、インターンシップその他の採用や職業選択に係る活動への参加者等を含みます。

また、本方針は、面接や会社説明会等の対面で行われる採用活動だけでなく、オンライン面接・オンライン面談、電話、メール、チャット、SNS等を通じたコミュニケーションや、インターンシップ、採用活動に関連して実施される懇親の場等も対象とします。

採用担当者や面接担当者だけでなく、採用活動、インターンシップ等を通じて求職者等と関わるすべての役員・従業員等は、本方針を遵守しなければなりません。

4. 採用活動に関わる役員・従業員等への対応

当社の役員・従業員等が求職者等に対してハラスメントを行ったことが確認された場合には、就業規則その他の社内規程等に基づき、必要な措置を講じます。

対応にあたっては、行為の内容や程度、行為が行われた状況、当事者間の関係、求職者等への影響等を踏まえ、適切に判断します。

5. 相談窓口

当社の採用活動、採用選考、面談、インターンシップ等において、ハラスメントに該当すると思われる言動を受けた場合は、以下の相談窓口へご相談ください。

実際にハラスメントが発生している場合だけでなく、「ハラスメントに該当するか分からないが不快・不安に感じた」「今後同様の言動が続くことが心配である」といった場合についても相談を受け付けます。

【相談窓口】管理本部 坂本 萌

相談者の意思を尊重するとともに、相談者、行為者とされる者、事実関係の確認に協力した者その他の関係者のプライバシーに十分配慮し、相談内容や事実関係の確認等において知り得た情報を適切に取り扱います。

6. 不利益な取扱いの禁止

当社は、求職者等がハラスメントについて相談したことや、事実関係の確認に協力したこと等を理由として、採用選考その他の採用活動において不利益な取扱いを行いません。

また、相談を行ったことによって求職者等が不安を感じることもないよう、公正な採用選考に努めます。

7. 相談を受けた場合の対応

相談を受けた場合には、相談者の意向に配慮しながら、必要に応じて関係者への確認を行うなど、事実関係を迅速かつ適切に確認します。

ハラスメントに該当する事実が確認された場合には、相談者への配慮、行為者への適切な措置その他必要な対応を行います。

また、事案の内容を踏まえ、採用活動の進め方や社内体制の見直し、関係者への周知・研修等、必要な再発防止策を講じます。

8. 社内への周知・研修

当社は、求職者等に対するハラスメントを防止するため、採用活動に関わる役員・従業員等に対して本方針を周知します。

また、面接、面談、インターンシップ等における適切なコミュニケーションや、求職者等への適切な対応について、必要な研修・教育を実施します。

当社は、求職者等と採用活動に関わる役員・従業員等が互いの人格と尊厳を尊重し、求職者等が安心して採用活動に参加できる環境づくりに継続して取り組んでまいります。

制定日：2026 年 10 月 1 日

Pleasure Support 株式会社

代表取締役 町 孝幸